# Table des matières

**INTRODUCTION**
- Matthieu de Nanteuil-Miribel................................................................. 9

**PENSER LA FLEXIBILITÉ**

**ENJEUX ET FINALITÉS**
- Thomas Périlleux...................................................................................... 25

**PENSER LA FLEXIBILITÉ EN DROIT DU TRAVAIL**
- Jean-Yves Kerbourc'h........................................................................... 29
  - Flexibilité et liberté d’entreprendre ................................................. 34
  - Flexibilité et droit d’obtenir un emploi ............................................. 42

**LA FLEXIBILITÉ EST-ELLE UN CHOIX RATIONNEL ?**
- Matthieu de Nanteuil-Miribel............................................................... 51
  - Calcul, pari, croyance ? ...................................................................... 51
  - Une approche pragmatique de la décision ......................................... 53
  - Flexibilité des décisions ou flexibilité du travail :
    - de quoi parle-t-on exactement ? ...................................................... 59
    - La matrice de l’individualisme contemporain ................................ 69

**LA FLEXIBILITÉ EST-ELLE UNE FATALITÉ « NATURELLE » ?**

**ESSAI DE CONTESTATION PHILOSOPHIQUE**
- Christian Arnsperger............................................................................... 79
  - Le défi fondamental :
    - la flexibilité comme « nature des choses » .................................. 79
À quoi renvoie l’idée de flexibilité ? ........................................... 81
« Faire de nécessité vertu » : .......................................................... 82
le domaine légitime de la flexibilité ........................................... 82
La flexibilité taoïste : être souple et agir sans intention ........... 83
L’individu flexible se confond-il au groupe ? ......................... 86
La flexibilité présocratique : « agir selon la nature » .......... 88
La flexibilité stoïcienne : ................................................................. 90
« gouverner sa barque sur une mer agitée » ....................... 90
Vers une idéologie de l’« être flexible » ................................. 94
La flexibilité contemporaine : ..................................................... 96
la société est-elle redevenue « nature » ? ............................... 96
Au-delà de la « société-nature » : ................................................. 96
retrouver une juste flexibilité ....................................................... 102

ÉPROUVER LA FLEXIBILITÉ

TRAVAIL ET EXPÉRIENCE SUBJECTIVE
John Cutiaux et Tanguy Dulac .................................................. 109

ÊTRE À L’ÉPREUVE DANS LE TRAVAIL
Thomas Périlleux ........................................................................... 111
L’épreuve de grandeur ............................................................... 112
L’épreuve de soi .......................................................................... 122
Un cadre d’analyse des épreuves dans la flexibilité ............ 130

AGIR DANS UN MONDE FLEXIBLE : UNE EXPÉRIENCE SINGULIÈRE
John Cutiaux .................................................................................. 137
Être et agir à travers le travail ............................................... 139
Une expérience de la flexibilité ............................................... 145

« NOUVELLES RÉALITÉS ORGANISATIONNELLES » :
CONSEQUENCES POUR LE BIEN-ÊTRE DES TRAVAILLEURS
Fabrice De Zanet et Christian Vandenberghe ....................... 155
Les nouvelles réalités organisationnelles ......................... 159
Changements organisationnels, pratiques de flexibilité ... 159
et bien-être ................................................................................. 164
# Table des matières

## Relations entre les modes de gestion du capital humain, la relation d’emploi et les attitudes et comportements au travail

*Tanguy Dulac et Nathalie Delobbe* .......................................................... **179**
- Internaliser ou externaliser l’emploi ? .............................................. **181**
- Différents modes de gestion du capital humain ................................. **183**
- Impact des modes de gestion du capital humain sur la relation d’emploi .......................................................... **189**
- Impact des modes de gestion d’emploi sur les attitudes et les comportements des travailleurs .............................................. **194**

## Gérer la flexibilité

**LE MANAGEMENT EN QUESTION**

*Assâad El Akremi* .......................................................... **207**

**LA FLEXIBILITÉ EST-ELLE UNE SOURCE D’AVANTAGE CONCURRENTIEL ?**

*Assâad El Akremi* .................................................. **213**
- L’inscription de la flexibilité dans une approche par les ressources : une capacité organisationnelle systémique et contingente .................................................. **215**
- La tension entre flexibilité et efficience : anomalie d’un principe néoclassique .................................................. **226**
- La flexibilité en tant que source d’avantage concurrentiel : critères de contingence .................................................. **232**

**FLEXIBILITÉ ET GESTION DES COMPÉTENCES :**

**DUALITÉ DES NOUVEAUX MODÈLES DE RÉGULATION,**

*Valérie Devos et Assâad El Akremi* .................................................. **243**
- La logique compétence : enjeux d’une nouvelle forme de régulation .................................................. **246**
- Définition bidimensionnelle de la flexibilité : dualité des modes de contrôle .................................................. **256**
- Flexibilité et compétences : les tensions d’une intégration .................................................. **261**
DE L’UNIVERSALISME MANAGÉRIAL À LA DIVERSITÉ DU RÉEL :
LE MODÈLE DES CARRIÈRES NOMADES FACE AU CAS DES INFORMATIENS
Marc Zune ........................................................................................................ 267
De la carrière organisationnelle à la carrière nomade ......................... 268
Les informaticiens : emblème de la dérégulation des trajectoires professionnelles ? .............................. 271
De l’idéologie managériale aux faits ......................................................... 273

FLEXIBILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL :
DES STRATEGIES DIFFÉRENCIÉES POUR LES HOMMES ET LES FEMMES ?
Annie Cornet ..................................................................................................... 291
Les femmes et le marché du travail :
une mise en contexte .................................................................................. 293
Une répartition sexuée des heures prestées ............................................ 296
Horaires atypiques ..................................................................................... 298
Variabilité des horaires et travail à temps partiel .................................. 300
Imprévisibilité des horaires : une affaire de contexte ! ..................... 303
Flexibilité et autonomie dans la gestion de ces horaires :
le mirage du statut d’indépendant ............................................................ 306

NÉGOCIER LA FLEXIBILITÉ

NÉGOCIABLE... LA FLEXIBILITÉ ?
Évelyne Léonard ............................................................................................. 313

AU-DELÀ DES COMPROMIS NÉGOCIÉS,
UN RAPPORT AU TRAVAIL REMODELÉ
Marie Schots et Laurent Taskin ................................................................. 317
Des configurations sectorielles ................................................................... 319
Les indices d’un rapport au travail remodelé ............................................. 329

QUELLE RÉGULATION DE LA FLEXIBILITÉ, ENTRE GLOBAL ET LOCAL ?
Évelyne Léonard et Delphine Dion .............................................................. 337
« Vu d’en haut », globalisation et flexibilité .............................................. 340
« Vu d’en bas », décentralisation et flexibilité .......................................... 346
Entre global et local : flexibilité et multinationales ............................. 351
L’adaptabilité régulée ............................................................................... 357
## Table des matières

### Flexibilité du travail et « globalisation » 
**Michel Lallement et Arnaud Mias** .......................................................... 359
- La promotion du « local » ................................................................. 361
- La construction européenne des normes de flexibilité .................... 375

### Flexibilité et sécurité : quelles formes de régulation politique ?
**Matthieu de Nanteuil-Miribel et Mohamed Nachi** ......................... 391
- Apports et limites du concept de « flexicurité » .............................. 393
- Flexibilité et liberté : une nouvelle symbiose ? ............................. 398
- L’action politique face au marché : 
  - plusieurs options possibles ......................................................... 402

### Glossaire et données chiffrées .......................................................... 417
### Bibliographie ................................................................................. 421
### Liste et présentation des auteurs ................................................... 451
Également aux Éditions érès
la collection « Sociologie clinique »

Hélène Weber
Du ketchup dans les veines
Pourquoi les employés
adhèrent-ils à l'organisation chez McDonald’s ?

Fabienne Hanique
Le sens du travail

Sous la direction de Nicole Aubert
L’individu hypermoderne

Jacqueline Barus-Michel
Souffrance, sens et croyance

Danièle Linhart
Perte d’emploi, perte de soi

Eugène Enriquez, Claudine Haroche
La face obscure des démocraties modernes

Max Pagès
avec Jacqueline Barus-Michel, Dan Bar-On,
Fethi Ben Slama, Charles Rojzman, Patrick Schmoll, André Sirola
et Edgar Morin
La violence politique

Florence Giust-Desprairies
L’imaginaire collectif

Gilles Herreros
Pour une sociologie d’intervention